



SECRETARÍA
DE FINANZAS
GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la paz y la Justicia de los pueblos de Chiapas"

Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés

Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta de la Secretaría de Finanzas 2025

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la paz y la Justicia de los pueblos de Chiapas"


Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta

Núm.	Nombre	Descripción	Fórmula de cálculo	Unidad de Medida	Cumplimiento
01	Principio de Legalidad	Refiere a la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que éstos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les confieren.	Suma de las respuesta a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.	Puntos. Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta
02	Principio de Honradez	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez. Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.	Puntos. Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta
03	Principio de Imparcialidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos dan el mismo trato a todas las personas, y no conceden privilegios o preferencias a nadie, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para ejercer sus funciones, o tomar decisiones, de manera objetiva.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Imparcialidad Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.	Puntos. Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta
04	Principio de Eficiencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos evitan desperdiciar y gastar injustificadamente los recursos humanos, materiales y financieros que la institución les brinda para el desarrollo de sus actividades, y procuran alcanzar las metas institucionales, a través del uso responsable y racional de los recursos públicos	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Eficiencia Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética	Puntos Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética y de Conducta.

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la paz y la Justicia de los pueblos de Chiapas"

05	Valor de Respeto	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos tratan de manera respetuosa, digna y cordial a todas las personas.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Respeto. Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética.	Puntos. Escala de 0 a 10	Cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta.
----	------------------	---	--	-----------------------------	---


Integrantes Titulares permanentes



Julio César González Caba
Jefe de la Unidad de Apoyo Administrativo
Presidente del Comité

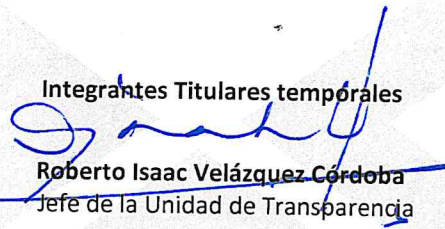


Juan Pablo Cal y Mayor Franco
Jefe del Área de Recursos Humanos
Secretaría Ejecutiva



Graciela Meléndez Tondopó
Jefa de la Sección de Capacitación
Secretaría Técnica


Integrantes Titulares temporales




Roberto Isaac Velázquez Córdoba
Jefe de la Unidad de Transparencia



Ivonne Edith Gil Escobar
Jefa del Área de Coordinación Hacendaria



Graciela Pola Perucini
Enlace D
Área de Recursos Humanos



Claudia Guzmán Patricio
Suplente de la Representante del Órgano Interno de Control

Los presentes indicadores son aprobados por unanimidad de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Finanzas, en la Tercera Sesión Ordinaria 2025 de fecha 18 de junio de 2025.